

Indicatori comuni PNRR, GOL (indicatori: C10, C11 e C14)

Questa nota accompagna la trasmissione degli indicatori comuni del PNRR M5C1R1.1, relativamente al II semestre 2022. Tale trasmissione, che di fatto è la prima rendicontazione degli indicatori comuni, ha una veste di eccezionalità, almeno per due aspetti:

- in attesa che i sistemi informativi regionali siano pienamente allineati con la piattaforma REGIS del MEF, la valorizzazione degli indicatori sarà a cura di ANPAL attraverso il SIU, e avverrà extra-sistema secondo un tracciato record condiviso tra l'Unità di Missione e ANPAL
- in attesa che siano consolidate le linee guida per il calcolo dei singoli indicatori, si procederà alla valorizzazione degli indicatori C10, C11 e C14 per il secondo semestre 2022 adottando linee metodologiche che potranno essere affinate nei prossimi periodi di rendicontazione.

Relativamente al secondo punto di cui sopra, in questo documento si rappresenta per ciascun indicatore la metodologia adottata da ANPAL per questo primo esercizio.

Tracciato Record

Regione
Id
Indicatore
Codice Indicatore
Descrizione indicatore
Anno
Semestre
Valore

L'elenco completo degli indicatori (per codice dell'indicatore) è contenuto nel file allegato. In generale, ciascun (macro) indicatore C10, C11 è declinato per un doppio incrocio genere (M, F) e classe di età (0-17, 18-29, 30-54, 55+), inoltre dall'indicatore C10 è stato estratto l'ulteriore indicatore C10I selezionando i soli beneficiari di interventi di formazione per le competenze digitali. L'indicatore C14, che riguarda beneficiari di età compresa tra i 15 e i 29 anni, è invece declinato per il solo genere (M, F).

DEFINIZIONI GENERALI

Beneficiari: coerentemente con quanto stabilito nei primi documenti metodologici, i beneficiari che saranno selezionati per la rendicontazione degli indicatori comuni PNRR sono ricompresi tra gli individui presi in carico con Patto di servizio in GOL. In particolare, devono essere presenti le seguenti condizioni (riscontrate all'interno della SAP):

- presenza di un'attività A07 di assessment quali-quantitativo;
- presenza di un'attività A02 (eventualmente con adeguamento di un precedente patto di servizio per il tramite della politica A08) con indicazione del percorso GOL;

- matching tra A02 e A07 (deve essere indicato nella politica A07 il codice identificativo della corrispondente politica A02) e, inoltre:
 - la data di fine della A07 deve essere non successiva alla data di inizio della A02 (o della data di inizio della A08 laddove presente).

Da questa platea di beneficiari si selezionano i sottoinsiemi che definiranno gli indicatori C10, C11 e C14 secondo le specifiche di ciascun indicatore.

Regione: in questa prima quantificazione degli indicatori comuni C10, C11, C14 la Regione è quella della presa in carico (politica A02) e non la Regione dell'ente erogatore delle diverse politiche. Questa scelta può essere modificata nei successivi semestri di rendicontazione.

Età: l'età è calcolata in anni compiuti rispetto alla data di presa in carico (politica A02).

Schema sinottico rappresentativo delle diverse fasi considerate per il calcolo degli indicatori C10 - C11 - C14 nel semestre di riferimento dei dati.

INDICATORE		giu	lug	Ago	Sett	Ott	Nov	Dic
C10	AVVIO C07, C11, C12							
C11	CONCLUSIONE A02							
	ESITO (OCC & DIS)							
C14	AVVIO misure, LEP E, LEP F1, LEP F2, LEP H, LEP O, LEP J							
AVVIO	EVENTO SAP: 2, 5, 9, 10, 16							

NOTE INDICATORE C10 e C10I

Tipo attività SAP: C07, C11, C12. Per l'indicatore C10I i codici attività SAP sono il C07, C12.

C07 - Formazione non generalista inclusiva anche di competenze digitali

C11 - Formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali

C12 - Formazione specifica su competenze digitali

Tipo percorso GOL: 2 – Upskilling; 3 – Reskilling; 4 – Lavoro e inclusione

Evento politica: 2, 5, 9, 10, 11, 16

2 – INIZIATA

5 – ABBANDONO (dopo l'avvio)

9 – SOSPENSIONE

10 – TERMINATA

11 – RENDICONTATA

16 – TERMINATA CON INSUCCESSO

Data inizio politica: la *data_inizio* deve appartenere al semestre di riferimento

Gli indicatori C10 e C10I sono valorizzati se e solo se la politica formativa si trova in uno degli stati che identificano l'avvio della politica, sopra indicati.

L'attribuzione al competente semestre di rendicontazione avviene per il tramite della data di inizio della politica.

La politica formativa viene *legata* al patto di servizio attraverso:

- *identificativo presa in carico*
- *data proposta della politica non antecedente alla data di presa in carico*

NOTE INDICATORE C11

NOTA: In attesa che si vengano a definire i criteri di “conclusione” del sostegno, in questo primo esercizio si è adottato un criterio generico: hanno concluso il sostegno tutti i beneficiari per i quali la corrispondente politica A02 (patto di servizio) sia in stato 10 – Terminata, **INDIPENDENTEMENTE** dalla presenza o meno di ulteriori politiche agganciate al patto di servizio. Questo criterio consente infatti di non escludere gli esiti positivi di transizione nello stato occupazionale anche laddove l'avvio del rapporto di lavoro sia precedente all'avvio di attività programmate all'interno del Patto di Servizio.

Tipo attività SAP: A02

Tipo percorso GOL: 1 – Reinserimento lavorativo, 2 – Upskilling; 3 – Reskilling; 4 – Lavoro e inclusione

Evento politica A02: 10

Data fine politica: Data evento A02 compresa nel semestre di riferimento

Data Riferimento Esito (dt_rif_esito): data fine politica + 31 giorni

Condizione in ingresso:

Coerentemente con una prima versione delle linee metodologiche, dai dati amministrativi si ricavano le informazioni necessarie per qualificare il beneficiario in ingresso (presa in carico) al Programma sulla base della condizione occupazionale. In particolare, ai fini dell'indicatore C11 si definiscono:

- **INATTIVI:** presenza Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) con data dichiarazione nei 30 giorni precedenti la presa in carico e nei 180 giorni precedenti contestuale assenza di rapporti di lavoro (da Comunicazioni Obbligatorie) o altra di altra DID attiva.
- **DISOCCUPATI:** NON INATTIVI, compresi cd. *working poor* (occupati in ingresso).

Valorizzazione indicatore (TRANSIZIONE POSITIVA):

- **Occupazione:** Per Inattivi e Disoccupati in ingresso, presenza di un rapporto di lavoro attivo alla Data Riferimento Esito: ($dt_inizio_co \leq dt_rif_esito$, e $dt_fine_co \geq dt_rif_esito$).
Si considerano tutti i rapporti di lavoro ad eccezione dei contratti di lavoro intermittente.

La sola condizione di presenza di un rapporto attivo alla data di riferimento implica una scelta su come considerare i casi di presenza di un rapporto di lavoro in ingresso. In mancanza di ulteriori informazioni sulla natura di un tale rapporto, in questo esercizio i beneficiari con rapporto di lavoro in ingresso sono conteggiati tra i Disoccupati (*working poor*) e, rispetto all'indicatore C11, è conteggiata positivamente (occupazione) anche la situazione di “mantenimento” dello stesso rapporto di lavoro alla data di riferimento.

- **Disoccupazione:** per i soli Inattivi in ingresso. Poiché la DID è un requisito di ingresso nel Programma, la condizione di disoccupazione è soddisfatta da tutti gli inattivi a meno che alla data di riferimento la DID sia stata revocata (stato R).

NOTE INDICATORE C14

Tipo attività: SAP (ALMENO UNA PRESENZA TRA LE SEGUENTI):

- lep_E = "A03", "A06", "B08"
- lep_F1= "B03"
- lep_F2= "D01", "B04", "C06", "D02"
- lep_H= "C07", "C11", "C12"
- lep_J= "I02"
- lep_O= "B02", "F01", "F02"
- lep_D= ("A02") & EVENTO_A02=10 (TERMINATA)

LEP D	Patto di servizio personalizzato	SAP: A02, A08
LEP E	Orientamento specialistico	SAP: A03, A06, B08
LEP F1	Accompagnamento al lavoro	SAP: B03
LEP F2	Attivazione del tirocinio	SAP: D01, B04, C06, D02
LEP H	Avviamento a formazione	SAP: C07, C11, C12,
LEP J	Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	SAP: I02
LEP O	Supporto all' autoimpiego	SAP: B02, F01, F02

Come per l'indicatore C10, l'indicatore C14 considera le politiche avviate, che si trovano in uno dei seguenti stati (eventi):

- 2 – INIZIATA
- 5 – ABBANDONO (dopo l'avvio)
- 9 – SOSPENSIONE
- 10 – TERMINATA
- 11 – RENDICONTATA
- 16 – TERMINATA CON INSUCCESSO

Età: 15-29 anni

Tipo percorso GOL: 1 – Reinserimento lavorativo, 2 – Upskilling; 3 – Reskilling; 4 – Lavoro e inclusione

Evento politica: 2, 5, 9, 10, 16, (per il lep_D vale la sola condizione di evento=10)

Data inizio politica: la *data_inizio* deve appartenere al semestre di riferimento

La politica formativa viene legata al patto di servizio attraverso:

- identificativo presa in carico
- data proposta della politica non antecedente alla data di presa in carico